

| | | | | |
|------|-----|----|----|---|
| 常務理事 | 事務長 | 部長 | 係長 | 係 |
| | | | | |

健康保険 産前産後休業終了時報酬月額変更届
厚生年金保険

令和 年 月 日提出

| | | | |
|--------|------------------------------|-------------------------------------|-------|
| 提出者記入欄 | 健康保険事業所整理記号 (健康保険被保険者証記号) | 1234 | 受付日付印 |
| | 事業所整理記号 | | |
| | 事業所所在地 | 〒 530 - 0012 大阪府大阪市北区芝田22-88-100 | |
| | 事業所名称 | 産業機械株式会社 | |
| 事業主氏名 | 産業 太郎 | 社会保険労務士記載欄 氏名等 | |
| 電話番号 | 06 (6372) 5501 | | |

| | | |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 申出者欄 | <input type="checkbox"/> 産前産後休業を終了した際の標準報酬月額の設定について申出します。(健康保険法施行規則第38条の3) ※必ず□に✓を付してください。 | 令和 4 年 10 月 1 日 |
| | 健康保険組合理事長あて | |
| | 住所 大阪府大阪市北区芝田99-100 氏名 健保 華子 電話 06 (1234) 5678 | |

| | | | | |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 被保険者欄 | ① 被保険者整理番号 | 123 | ② 個人番号 (基礎年金番号) | |
| | ③ 被保険者氏名 | フリガナ ケンボ ハナコ 氏名 健保 華子 | ④ 被保険者生年月日 | 5.昭和 7.平成 9.令和 10/11/07 |
| | ⑤ 子の氏名 | フリガナ ケンボ タロウ 氏名 健保 太郎 | ⑥ 子の生年月日 | 9.令和 04/09/05 |
| | ⑦ 産前産後休業終了年月日 | | 9.令和 | 04/10/31 |
| | ⑧ 給与支払月及び報酬月額 | 支給月 11月 給与計算の基礎日数 0日 通貨 0円 ①現物 0円 ②合計(⑦+①) 0円 ⑨ 総計 500,000円 | 12月 30日 260,000円 0円 260,000円 ⑩ 平均額 250,000円 | 1月 31日 240,000円 0円 240,000円 ⑪ 修正平均額 |
| | ⑫ 従前標準報酬月額 | 健康 280千円 昇給 280千円 降給 | ⑬ 昇給降給 | 1.昇給 2.降給 ⑭ 遡及支払額 遡及支払額 ⑮ 改定年月 5年2月 |
| | ⑯ 給与締切日支払日 | 締切日 月末 支払日 当月 10日 | ⑰ 備考 | 該当する項目を○で囲んでください。 1. 70歳以上被用者 2. 二以上勤務被保険者 3. 短時間労働者 4. パート 5. その他() (特定適用事業所等) |
| ⑱ 月変該当の確認 | 産前産後休業を終了した日の翌日に引き続いて、育児休業等を開始していませんか。 該当する場合はチェックしてください。 <input checked="" type="checkbox"/> 開始していません。 ※ 産前産後休業を終了した日の翌日に引き続いて 育児休業等を開始した場合は、この申出はできません。 | | | |

○ 産前産後休業終了時報酬月額変更届とは

産前産後休業終了日に当該産前産後休業に係る子を養育している被保険者は、一定の条件を満たす場合、随時改定に該当しなくても、産前産後休業終了日の翌日が属する月以後3カ月間に受けた報酬の平均額に基づき、4カ月目の標準報酬月額から改定することができます。
ただし、産前産後休業を終了した日の翌日に引き続いて育児休業等を開始した場合は、この申出はできません。